Manager: animer et piloter son équipe



MANAGEMENT ET COMMUNICATION



Public

Technicien·ne, Cadre

Prérequis

Exercer des responsabilités d'encadrement ou s'y préparer

Pédagogie

Théorie 60 % - TP 40 %

Modalités pédagogiques

Questionnaire préalable. Remise d'un support de cours. Outils pédagogiques : Vidéoprojection. Validation des acquis par test QCM/QROC. Étude de satisfaction en fin de session.

Modalités pratiques

Durée journalière habituelle de formation : 7 h Heure de début 1er jour : 9h30 Heure de fin dernier jour : 17h30

INTERVENANTS

Mme Marina LEVY-RUFFF





Tél: 02 38 46 94 39

Mail: contact@biomedicalformation.fr Organisme de formation N° 24 45 03852 45 « Ne vaut pas agrément de l'Etat » SIRFT 897 747 754 00017 - APF 8559A

Référence : MC.TFF

Objectifs

- Permettre aux techniciens faisant fonction de cadre, ou aux cadres arrivés en poste récemment, de gagner en assurance et renforcer leur aisance dans leurs missions de manager au quotidien
- Acquérir les outils et méthodes pour un management efficace de son équipe
- Mobiliser les équipes au quotidien
- Pratiquer les techniques de communication efficace vis-à-vis de son équipe



Programme

Identifier les enjeux et les missions de son rôle de manager

Définir les rôles et fonctions du Manager Définir son champ d'actions en tant que manager

Être un manager et un leader Identifier les compétences clés du manager Réaliser un autodiagnostic du fonctionnement de l'équipe

Différencier les styles de management

Identifier les différents styles de management Adapter son style de management à chaque collaborateur

Comparer les conditions d'efficacité de chacun des styles, en fonction de la situation et du degré d'autonomie et de motivation des collaborateurs

Motiver et faire progresser son équipe

Identifier les principes fondamentaux de la motivation

Identifier et développer les compétences des membres de son équipe

Valoriser la contribution des collaborateurs : signes de reconnaissance, feedback

Fixer des objectifs clairs, réalistes et ambitieux et en assurer le suivi

Recadrer si nécesssaire

Communiquer efficacement avec son équipe et développer son leadership

Développer une communication constructive dans la relation managériale

Développer l'affirmation de soi

Gérer les conflits et les situations tendues : Adopter les comportements efficaces

DURÉE: 14 heures

Distanciel: 2 jours consécutifs

SESSIONS PROPOSÉES

Dates Lieu Coût (Net de taxe) Du 12 au 13/06/25 775€ DISTANCIEL

27